Приложение № 1
к приказу ФБУ «НТЦ Энергобезопасность»

от 17 января 2019 г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке

проведения конкурса на замещение должностей

научных работников

Федерального бюджетного учреждения

«Научно-технический центр «Энергобезопасность»

1.Общие положения

1. Настоящее положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Федеральном бюджетном учреждении «Научно-технический центр «Энергобезопасность» (далее - Учреждение).
2. Настоящее Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».
3. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются приказом директора Учреждения.
4. Конкурс проводится на замещение должностей научных работников, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».
5. Замещению по конкурсу в Учреждении подлежат следующие должности научных работников:
* главный научный сотрудник
* ведущий научный сотрудник;
* старший научный сотрудник;
* научный сотрудник;

- младший научный сотрудник/инженер исследователь.

1. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Учреждении, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.
2. К участию в конкурсе на замещение должности научного работника допускаются физические лица (претенденты), удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности (приложение № 1).
3. Для проведения конкурса в Учреждении формируется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.
4. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяется ФБУ «НТЦ Энергобезопасность» и размещаются на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера исследователя объявляется Учреждением на своем официальном сайте в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Учреждения заявления на участие в конкурсе (приложение № 2). Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 1.8. настоящего Положения.
6. Научные работники Учреждения, претендующие на замещение более высокой, чем они занимают, научной должности, а также научные работники, у которых истекает срок трудовых договоров, подают заявления в конкурсную комиссию на общих основаниях. При переводе в другое структурное подразделение научные работники Учреждения обязаны пройти конкурсный отбор на общих основаниях.
7. Всем претендентам гарантируется равенство прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Порядок проведения конкурса

* 1. Целью проведения конкурса на замещение должностей научных сотрудников является рациональный подбор путем коллегиального решения кандидатур ученых и высококвалифицированных специалистов на соответствующие должности, который может обеспечить значительное улучшение показателей научной эффективности деятельности Учреждения.
	2. Решение о проведении конкурса на замещение должностей научных сотрудников и инженеров-исследователей принимает директор Учреждения на основании служебной записки научного руководителя Учреждения. Служебная записка (приложение № 3) направляется на рассмотрение директора Учреждения не менее чем за три месяца до предполагаемой даты проведения конкурса.
	3. Объявление о проведении конкурса (приложение № 4) размещается на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на портале вакансий по адресу «http//ученые-исследователи.рф» (далее - портал вакансий) и содержит следующую информацию:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее-требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - периодичность проведения аттестаций; размер заработной платы, включая выплаты стимулирующего характера и условия их получения; возможные социальные гарантии.

Дата окончания приема заявок определяется Учреждением и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

 Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

* 1. Для участия в конкурсе претендент должен разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

 а) фамилию, имя и отчество претендента;

 б) дату рождения претендента;

 в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

 г) сведения о стаже и опыте работы;

 д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
 е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ включая международные научные проекты, в выполнении которых участвовал претендент.

 Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

* 1. Список претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

 Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

* 1. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически

направляется на рассмотрение Конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Учреждения.

Доступ к персональным данным, размещенным на портале вакансий, а также их обработка осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Учреждением.

* 1. Срок рассмотрения заявок не может быть установлен более 15 рабочих

дней с даты окончания приема заявок.

 По решению конкурсной комиссии срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается в сети «Интернет» на официальном сайте Учреждения и на портале вакансий.

* 1. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг

претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы бальной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Учреждение в соответствии с [пунктом 2.4.](#sub_2010) настоящего Положения, с учетом значимости таких результатов и их соответствия ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Учреждением в соответствии с [пунктом 2.3.](#sub_2009) настоящего Положения;

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с [пунктом 2.5.](#sub_2012) настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

* 1. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=5) Российской Федерации.

 Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Учреждение объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

* 1. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.
	2. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно

характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность деятельности, размещенные на портале вакансий в соответствии с п. 2.4. настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

 В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление претендентам уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

* 1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Учреждение обеспечивает размещение решения о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.
	2. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной программы или проекта, инновационного проекта, получивших финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

Начальник отдела кадров Н.С. Фартушная

*Согласовано:*

Научный руководитель Учреждения И.В. Калиберда

Приложение № 1

к Положению о порядке

проведения конкурса на замещение
должностей научных работников

 Федерального бюджетного учреждения

«Научно-технический центр «Энергобезопасность»

**Квалификационные характеристики**

**должностей научных работников**

(Утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. N 37 в редакции от 27.03.2018)

**Главный научный сотрудник:**

**Должностные обязанности:**

Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно техническим программам, непосредственно участвует в их проведении. Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения. Участвует в формировании планов научно исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях. Обобщает получаемые результаты, проводит научно - исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

**Должен знать:**

Научные проблемы соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих и других органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам; новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно - технической документации и т.п.); формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда.

**Требования к квалификации:**

Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

**Ведущий научный сотрудник:**

**Должностные обязанности:**

Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно технических программ. Разрабатывает научно - технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства. Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно - исследовательских работ. Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов. Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

**Должен знать:**

Научные проблемы по соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих и других органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам; новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно - технической документации и т.п.); формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию производства, труда и управления; правила и нормы охраны труда.

**Требования к квалификации:**

Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

**Старший научный сотрудник:**

**Должностные обязанности:**

Осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно - технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

**Должен знать:**

научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по этим вопросам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, в том числе с использованием электронно-вычислительной техники; экономику соответствующей отрасли производства и организации труда; трудовое законодательство; правила и нормы охраны труда.

**Требования к квалификации:**

Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

**Научный сотрудник:**

**Должностные обязанности:**

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществляет сложные эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно - техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений. Участвует в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

**Должен знать:**

Цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную ин-формацию по этим исследованиям и разработкам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда.

**Требования к квалификации:**

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

**Младший научный сотрудник:**

**Должностные обязанности:**

Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно - техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

**Должен знать:**

Цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда.

**Требования к квалификации:**

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных

Приложение № 2

к Положению о порядке

проведения конкурса на замещение
должностей научных работников

 Федерального бюджетного учреждения

«Научно-технический центр «Энергобезопасность»

***Форма заявления***

***об участии в конкурсе на замещение должности научного работника***

*(для главного научного сотрудника,*

*младшего научного сотрудника)*

*Директору*

*ФБУ «НТЦ Энергобезопасность»*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 *от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*ЗАЯВЛЕНИЕ*

*об участии в конкурсе на замещение должности научного работника*

*Прошу допустить меня к участию в конкурсе на вакантную должность*:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(наименование должности)*

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(наименование структурного подразделения)*

*Сведения о моей квалификации и научных достижениях приведены в приложениях.*

*Приложение:*

*1. Сведения о квалификации.*

*2. Сведения о научных достижениях*

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(подпись претендента) (И.О. Фамилия)*

*«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.*

*Приложение 1*

*к Форме заявления*

*об участии в конкурсе на замещение*

 *должности научного работника*

*(для главного научного сотрудника,*

 *младшего научного сотрудника)*

**Сведения о квалификации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Характеристика претендента | Сведения | Подтверждающий документ |
| Фамилия  |  | Паспорт |
| Имя  |  | Паспорт |
| Отчество  |  | Паспорт |
| Дата рождения  |  | Паспорт |
| Место рождения  |  | Паспорт |
| Место работы на момент объявления конкурсного отбора  |  | Трудовая книжка (копия) |
| Занимаемая должность  |  | Трудовая книжка (копия) |
| Ученая степень  |  | диплом |
| Ученое звание  |  | диплом |
| Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование  |  | диплом |
| Полученная специальность  |  | диплом |
| Год окончания вуза  |  | диплом |
| Общий трудовой стаж  |  | Трудовая книжка (копия) |
| Стаж научной работы  |  | Трудовая книжка (копия) |
| Стаж научной работы по заявленной на конкурсном отборе тематике исследований  |  |  |
| Стаж работы в ФБУ «НТЦ Энергобезопасность» (для сотрудников учреждения - претендентов) |  | - |
|  | Дополнительные сведения (по желанию претендента) |  |

*Приложение 2*

*к Форме заявления*

*об участии в конкурсе на замещение*

 *должности научного работника*

*(для главного научного сотрудника,*

 *младшего научного сотрудника)*

**Индивидуальные научные достижения**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  ***(Фамилия Имя Отчество претендента)***

|  |
| --- |
| **Участие в выполнении научных исследований и разработок** |
| **Показатель** | **Количество** | **Подтверждающий документ** |
| **НИОКР, гранты, проекты, в которых на возмездной основе участвовал претендент в качестве научного руководителя, ответственного исполнителя, исполнителя**  |  | ***Ксерокопия Информационной карты НИР*** |
| **Российские, зарубежные гранты, в которых участвовал претендент в качестве грантополучателя**  |  | ***Ксерокопия Информационной карты НИР*** |
| **Признание научным сообществом деятельности**  |
| **Цитирование публикаций, включенных в Web of Science Core Collection , Scopus** |  |

|  |
| --- |
| ***Выписка из электронной базы***  |

 |
| **Цитирование публикаций, включенных в РИНЦ**  |  |  ***Выписка из электронной базы***  |
| **Награды на международных, всероссийских конкурсах научных достижений (победитель, призёр)** |  | ***Ксерокопии дипломов и наградных листов*** |
| **Публикационная активность** |
| **Публикации в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection , Scopus** |  |

|  |
| --- |
| ***Ксерокопия публикации или выписка из электронной базы***  |

 |
| **Публикации в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)**  |  | ***Ксерокопия публикации или выписка из электронной базы***  |
| **Монографии**  |  | ***Ксерокопия 2-й страницы и выходных данных или выписка из электронной базы данных*** |
| **Патенты**  |  | ***Ксерокопия патента или выписка из базы данных ФИПС*** |
| **Пропаганда и продвижение полученных научно-технических результатов** |
| **Доклады на международных и всероссийских научно-технических конференциях**  |  | ***Ксерокопия справки комитета научно-технической конференции или копия программы конференции*** |
| **Экспонаты на международных и всероссийских научно-технических выставках**  |  | ***Ксерокопия справки выставочного комитета или выписка из программных документов выставки***  |

 |
|  |  |  |
|  |  |

Приложение № 3

к Положению о порядке

проведения конкурса на замещение
должностей научных работников

 Федерального бюджетного учреждения

«Научно-технический центр «Энергобезопасность»

ФБУ «НТЦ Энергобезопасность» Директору

 ФБУ «НТЦ Энергобезопасность»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

от \_\_\_\_.\_\_\_\_\_. 20 \_\_\_\_ №

 *Прошу объявить конкурс на вакантную должность:* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 *(наименование должности)*

*в структурном подразделении* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(наименование подразделения)*

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ставки.

 *(ставка, доля ставки)*

Квалификационные требования и условия работы:

1. Квалификационные требования к должности научного работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Область научных изысканий, темы научных работ, в которых планируется работа претендента:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Условия трудового договора:

Трудовой договор: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(срочный /бессрочный)*

Срок трудового договора: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(указывается в случае срочного договора)*

Срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет

 *(указывается в случае бессрочного договора)*

Размер заработной платы: от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

Возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Научный руководитель Учреждения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(подпись) (И.О. Фамилия)*

Приложение № 4

к Положению о порядке

проведения конкурса на замещение
должностей научных работников

 Федерального бюджетного учреждения

 «Научно-технический центр «Энергобезопасность»

|  |
| --- |
|  |

Федеральное бюджетное учреждение

«Научно-технический центр «Энергобезопасность»

Объявляет конкурс на замещение должности:

(наименование должности)

с заключением трудового договора сроком на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и должностным

окладом (руб.)

Конкурс состоится *20 г.*

по адресу:
107564, г. Москва, ул. Краснобогатырская, д.2, стр.1,
6 этаж, комната № 04

Для участия в конкурсе необходимо подать заявление (заявку) с приложением документов,в соответствии **с** Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения «Научно-технический центр «Энергобезопасность» (ФБУ «НТЦ Энергобезопасность»),утвержденным приказомот 17 января 2019 г. № 3

в срок с «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_ г. по «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_ г.

 Требования к претенденту должны соответствоватьквалификационным характеристикам должностей научных работников, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. N 37 в редакции от 27.03.2018.

Соискатели, желающие принять участие в конкурсе, направляют документы в отдел кадров ФБУ «НТЦ Энергобезопасность» по адресу: 107564, г. Москва, ул. Краснобогатырская, д.2, стр.1, 6 этаж, комната № 05 или в электронном виде info@enerb.ru (тема: «Конкурс»), Контактный телефон (495) 787-42-20 доб. 215